

Ετήσιο Σχέδιο Δράσης 2025

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2025

Γνωρίστε το Υπουργείο



Πολιτικός Προϊστάμενος

1 Γιάννης
Παναγιώτου



Γενικός Διευθυντής

1 Κώστας
Χατζηπαναγιώτου



Ανθρώπινο Δυναμικό

732



Γυναίκες

527



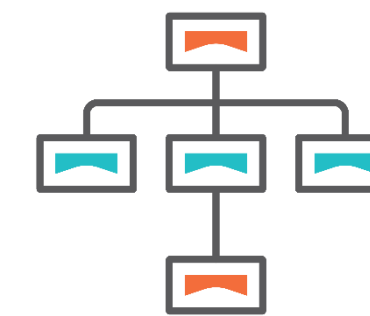
Άντρες

205



Διευθύνσεις
Διοίκησης

0



Τμήματα
και Υπηρεσίες

7



Ημικρατικοί
και Άλλοι
Οργανισμοί

1



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΤΗΣΙΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 2025

Γνωρίστε το Υπουργείο

Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΑΣ



Η προαγωγή και ενίσχυση της απασχόλησης μέσω ενεργών πολιτικών απασχόλησης που να προωθούν την πλήρη αξιοποίηση, την κατάρτιση και επανακατάρτιση του εργατικού δυναμικού, η εφαρμογή μιας σύγχρονης και αποτελεσματικής στρατηγικής κοινωνικής προστασίας με την επέκταση και τον συνεχή εκσυγχρονισμό της κοινωνικής ασφάλισης, η προστασία του εισοδήματος και η διασφάλιση ασφαλών, υγιών και αρμονικών πρακτικών στον χώρο εργασίας.

ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ



Η επίτευξη πλήρους και ποιοτικής απασχόλησης, ικανής να συμβάλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας και στην οικοδόμηση μιας κοινωνίας χωρίς αποκλεισμούς και η επίτευξη υψηλού επιπέδου κοινωνικής δικαιοσύνης, προστασίας και συνοχής με επίκεντρο την ευημερία των πολιτών.





Κοινωνική Ασφάλιση

Πολιτικές Απασχόλησης

Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Εργασιακές Σχέσεις

Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση

Δημογραφική Πολιτική

Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Τμήμα Εργασίας

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων

Κέντρο Παραγωγικότητας

Υπηρεσία Επιθεωρήσεων

Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού





Μεταρρύθμιση

1. Μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης

Οικονομία / Κοινωνία

1. Ανάπτυξη ενός πλαισίου ενεργών πολιτικών απασχόλησης, με στόχο την προώθηση της ενεργούς ένταξης του πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας
2. Εφαρμογή Πλαισίου Δημογραφικής Πολιτικής
3. Καταπολέμηση και πρόληψη της ανεργίας με ιδιαίτερη έμφαση στις ευάλωτες ομάδες και ειδικότερα στους νέους.
4. Διασφάλιση της διαχρονικά υψηλής απασχολησιμότητας των πολιτών στην αγορά εργασίας
5. Προώθηση της ισότητας και της ίσης μεταχείρισης στην εργασία





Τεχνολογία

1. Πράσινη και ψηφιακή μετάβαση
2. Τεχνητή Νοημοσύνη και αγορά εργασίας
3. Αποτελεσματική αντιμετώπιση της αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας με την εφαρμογή ολοκληρωμένου μηχανογραφικού συστήματος

Θεσμοί / Νομοθεσία

1. Εκσυγχρονισμός, ενοποίηση και απλοποίηση Νομοθεσιών
2. Θεσμοθέτηση παραμέτρων και προνοιών των εργασιακών σχέσεων
3. Ενίσχυση της εποπτείας των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών ταμείων
4. Αναθεώρηση της Στρατηγικής Απασχόλησης Αλλοδαπών
5. Εισαγωγή νομοθεσίας για τη ρύθμιση της τηλεργασίας στον ιδιωτικό τομέα





- Προωθήθηκε ο επανασχεδιασμός των επιχειρησιακών διαδικασιών που έχουν ως στόχο τον εκσυγχρονισμό των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΚΑ) και την αναβάθμιση του Μηχανογραφημένου Συστήματος των ΥΚΑ
- Βελτιώθηκαν οι παροχές που καταβάλλονται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (π.χ. επιμήκυνση περιόδου καταβολής επιδόματος μητρότητας, επέκταση κάλυψης των αυτοτελώς εργαζομένων κ.λπ.)
- Συνεχίστηκαν οι σχεδιασμοί για πλήρη μεταρρύθμιση του Συνταξιοδοτικού Συστήματος της Κύπρου που στοχεύουν στη διασφάλιση της επάρκειας των συντάξεων και παράλληλα τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Καλύτερη ρύθμιση της εργασίας: Ευέλικτες μορφές εργασίας – Εφαρμογή νομοθεσίας για ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις με τη μορφή της τηλεργασίας
- Εκστρατεία για ενημέρωση του κοινού σε σχέση με τις πρόνοιες του νόμου και τα σχέδια παροχής κινήτρων προς τους εργοδότες για εργοδότηση ανέργων μέσω τηλεργασίας με την καταβολή του κόστους εργοδότησής τους
- Προγράμματα για την απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων και επανακατάρτιση «Κατάρτιση σε ψηφιακές πράσινες, γαλάζιες δεξιότητες και επιχειρηματικότητα». Υλοποίηση πέραν των 357 προγραμμάτων κατάρτισης, με την επιτυχή συμμετοχή 4.667 συμμετεχόντων. Το έργο αναμένεται να συνεχιστεί το 2025

* Δράσεις που αναμένεται να ολοκληρωθούν μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους





- Κοινή Δήλωση Πολιτικής για την Εκπαίδευση όλων των Εργαζομένων στον Τομέα των Κατασκευών σε Θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Έκδοση Κάρτας Ασφάλειας (Safe Pass)
- Βελτίωση νομοθετικού πλαισίου που αφορά την προστασία των εργαζομένων από τη θερμική καταπόνηση, την άμβλυση της παρατεταμένης ορθοστασίας και την αναβάθμιση των μέτρων ασφάλειας και υγείας σε εγκαταστάσεις διαχείρισης επικίνδυνων χημικών ουσιών
- Προκήρυξη Σχεδίου «Παροχής Κινήτρων για την Απασχόληση Ανέργων με παροχή ευέλικτων μορφών εργασίας μέσω της Τηλεργασίας», με προϋπολογισμό €4 εκ.*
- Πλατφόρμα για την ανάπτυξη συστήματος διαχείρισης επιδόσεων για τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) (Performance Management System) *
- Πλατφόρμα για την ανάπτυξη συστήματος έγκαιρης προειδοποίησης και παρακολούθησης για νέους εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (Early Warning System for NEETs) για τη ΔΥΑ*
- Πλατφόρμα για τη διαχείριση των Σχεδίων χορηγιών του Τμήματος Εργασίας*

* Δράσεις που αναμένεται να ολοκληρωθούν μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους





- «Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για την Απασχόληση Νέων Ηλικίας 15 μέχρι 29 ετών που βρίσκονται εκτός Απασχόλησης, Εκπαίδευσης ή Κατάρτισης (NEETs) συνδυασμένο με δίμηνη κατάρτιση» με προϋπολογισμό €8 εκ.
- «Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Εργασιακή Αποκατάσταση Αποφυλακισθέντων» με προϋπολογισμό €8 εκ.
- «Σχέδιο παροχής Κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία» με προϋπολογισμό €2 εκ.
- «Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με χρόνιες παθήσεις» με προϋπολογισμό €4 εκ.
- Προώθηση Σύγχρονης Επαγγελματικής Ανάπτυξης: Ανάπτυξη Σύγχρονης Επαγγελματικής Κουλτούρας
- Παροχή Κοινωνικά Στοχευμένης Επαγγελματικής Μάθησης. Ενίσχυση Ψηφιακών Δεξιοτήτων
- Ενίσχυση Επαγγελματικής Εξειδίκευσης και Πιστοποίησης
- Εθνικός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων SkillsCyprus 2024 *
- Διασύνδεση Εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας - Προσέλκυση νέων στα τεχνικά επαγγέλματα

* Δράσεις που αναμένεται να ολοκληρωθούν μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους





Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	Βελτίωση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι κατέχουν τις κατάλληλες δεξιότητες και ικανότητες για να ανταποκριθούν αποτελεσματικά στις προκλήσεις της αγοράς εργασίας	€ 30,5 εκ.	12/25	Ενεργό ανθρώπινο δυναμικό
Καλύτερη Ρύθμιση της Εργασίας	Διασφάλιση των συνθηκών εργασίας, της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής – ιδιωτικής ζωής, της παροχής ίσων ευκαιριών, καθώς και της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων και της ισότητας των φύλων στους χώρους εργασίας	€ 4 εκ.	12/25	Εργαζόμενους και επιχειρήσεις





Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Βελτίωση της Ποιότητας και Ταχύτητας Παροχής Υπηρεσιών	Καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών μέσω της απλοποίησης, βελτιστοποίησης και αυτοματοποίησης των σχετικών διαδικασιών	€ 3 εκ.	6/26	Εργατικό Δυναμικό
Βιωσιμότητα Συνταξιοδοτικού Συστήματος	Διασφάλιση της βιωσιμότητας του συνταξιοδοτικού συστήματος μέσω του εκσυγχρονισμού του σχετικού πλαισίου, το οποίο περιλαμβάνει μεταξύ άλλων την αποτελεσματική διαχείριση του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την ενίσχυση των εποπτικών μηχανισμών και μηχανισμών παρέμβασης των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών και την παροχή οικονομικών και άλλων κινήτρων για την περαιτέρω ανάπτυξη των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών	€ 35 εκ.	12/26	Όλους τους πολίτες





Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Διασφάλιση Ικανοποιητικών Απολαβών για τους Εργαζομένους	Εφαρμογή της αρχής της ίσης αμοιβής για ίση εργασία, την αναπροσαρμογή του εθνικού κατώτατου μισθού, την προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθών και τον περιορισμό του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων, την πάταξη της αδήλωτης απασχόλησης και της υποδήλωσης εισοδημάτων για σκοπούς καταβολής εισφορών	Δ/Ε	06/2025	Σύνολο των εργαζομένων
Διεύρυνση και Εξορθολογισμός της Παραγωγικής Βάσης	Κύριος στόχος ο περιορισμός της ανεργίας και η ορθολογιστική και πλήρης αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού. Προτεραιότητα η διαμόρφωση ευνοϊκών συνθηκών για τους εργαζόμενους γονείς, ώστε να (επαν)ενταχθούν στην αγορά εργασίας. Παράλληλα, μέτρα τα οποία ενισχύουν και διευκολύνουν τη συμμετοχή των γυναικών και των ατόμων με αναπηρίες στην αγορά εργασίας, όπως και πολιτικές για πιο αποτελεσματική αξιοποίηση ατόμων από τρίτες χώρες	€ 23 εκ.	12/2025	Εργατικό Δυναμικό





Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	Βελτίωση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι κατέχουν τις κατάλληλες δεξιότητες και ικανότητες στην αγορά εργασίας.	€ 30,5 εκ.	12/2025	Ενεργό ανθρώπινο δυναμικό

Παρεμβάσεις

- Απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων και επανακατάρτιση
- Κατάρτιση για απόκτηση δεξιοτήτων νέων 15-29 (NEETs)
- Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης

Φορείς Υλοποίησης

- ΑνΑΔ και ΚΕΠΑ

Αποδέκτες Οφελών

- Ενεργό ανθρώπινο δυναμικό
- Νέοι 15-29 που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης και κατάρτισης (NEETs)
- Εργοδοτούμενοι με επίπεδο εκπαίδευσης μέχρι την ανώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση και μακροχρόνια άνεργοι

Οφέλη προς την Κοινωνία

- Βελτίωση της παραγωγικότητας
- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας





Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	Βελτίωση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι κατέχουν τις κατάλληλες δεξιότητες και ικανότητες στην αγορά εργασίας.	€ 30,5 εκ.	12/2025	Σύνολο του Πληθυσμού

Παρεμβάσεις

1. Προώθηση Σύγχρονης Επαγγελματικής Ανάπτυξης: Ανάπτυξη Σύγχρονης Επαγγελματικής Κουλτούρας
2. Παροχή Κοινωνικά Στοχευμένης Επαγγελματικής Μάθησης
3. Ενίσχυση Επαγγελματικής Εξειδίκευσης και Πιστοποίησης
4. Εθνικός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων SkillsCyprus 2024
5. Διασύνδεση εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας- Προσέλκυση νέων στα τεχνικά επαγγέλματα
6. Ενίσχυση Ψηφιακών Δεξιοτήτων

Φορείς Υλοποίησης

- Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ)

Αποδέκτες Οφελών

- Σύνολο του πληθυσμού
- Ευπαθείς ομάδες (άτομα ηλικίας 55 ετών και άνω, κάτοικοι περιοχών εκτός αστικών κέντρων)

Οφέλη προς την Κοινωνία

- Ενίσχυση δεξιοτήτων
- Βελτίωση απασχολησιμότητας
- Ενίσχυση κοινωνικής συνοχής
- Βελτίωση παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της οικονομίας





Στρατηγικός Στόχος 1: Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

A/A Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Αρμόδιος Φορέας	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη συνολικού κόστους (€) εκ.	Ένδειξη κόστους 2025 (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
1.1	Απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων και επανακατάρτιση Κατάρτιση σε ψηφιακές πράσινες, γαλάζιες δεξιότητες, και επιχειρηματικότητα	01/03/2022 – 30/06/2026	ΑναΑΔ και ΚΕΠΑ	Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	15 εκ.	8,15 εκ. (ΑναΑΔ)	Πολιτική
1.2	Κατάρτιση για απόκτηση δεξιοτήτων νέων 15-29 (NEETs) Κατάρτιση για απόκτηση δεξιοτήτων νέων 15-29 (NEETs) για ενίσχυση της απασχολησιμότητάς τους	1/5/2024 – 31/12/2027	ΑναΑΔ	ΘΑΛΕΙΑ	5 εκ.	1,65 εκ.	Χρηματοδοτικό Έργαλείο
1.3	Ατομικοί λογαριασμοί μάθησης Κατάρτιση επιλέξιμων ομάδων απασχολούμενων και ανέργων μέσω της παροχής πιστώσεων σε ατομικούς λογαριασμούς μάθησης για την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης	1/5/2024 – 31/12/2027	ΑναΑΔ	ΘΑΛΕΙΑ	5 εκ.	2,42 εκ.	Χρηματοδοτικό Έργαλείο
1.4	Προώθηση Σύγχρονης Επαγγελματικής Ανάπτυξης: Ανάπτυξη Σύγχρονης Επαγγελματικής Κουλτούρας	12/2023-03/2025	ΚΕΠΑ	Πρόγραμμα Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027	825.000	100.000	Πολιτική
1.5	Παροχή Κοινωνικά Στοχευμένης Επαγγελματικής Μάθησης	1/1/2024-Συνεχιζόμενο	ΚΕΠΑ	Κρατικός Προϋπολογισμός	80.000 ανά έτος	80.000	Πολιτική
1.6	Ενίσχυση Επαγγελματικής Εξειδίκευσης και Πιστοποίησης	1/1/2024-31/12/2025	ΚΕΠΑ	Κρατικός Προϋπολογισμός	30.000	60.000	Πολιτική
1.7	Ενίσχυση Ψηφιακών Δεξιοτήτων	1/6/2022-31/12/2025	ΚΕΠΑ	Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	1.750.000	700.000	Πολιτική





Στρατηγικός Στόχος 1: Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

A/A Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Αρμόδιος Φορέας	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη συνολικού κόστους (€) εκ.	Ένδειξη κόστους 2025 (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
1.8	Εθνικός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων SkillsCyprus 2024	Κάθε 2 χρόνια	ΚΕΠΑ	Κρατικός Προϋπολογισμός	200.000	200.000	Πολιτική
1.9	Διασύνδεση Εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας- Προσέλκυση νέων στα τεχνικά επαγγέλματα	1/12/2024-31/12/2025	ΚΕΠΑ	Κρατικός Προϋπολογισμός	15.000	15.000	Πολιτική





Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Καλύτερη ρύθμιση της εργασίας	Διασφάλιση των συνθηκών εργασίας, της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής – ιδιωτικής ζωής, της παροχής ίσων ευκαιριών, καθώς και της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων και της ισότητας των φύλων στους χώρους εργασίας.	€4 εκ.	12/2025	Εργαζόμενους και επιχειρήσεις

Παρεμβάσεις
<ul style="list-style-type: none">• Ευέλικτες μορφές απασχόλησης

Φορείς Υλοποίησης
<ul style="list-style-type: none">• Τμήμα Εργασίας (ΤΕ)• Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων (ΤΕΣ)

Αποδέκτες Οφελών
<ul style="list-style-type: none">• Εργαζόμενοι και επιχειρήσεις

Οφέλη προς την Κοινωνία
<ul style="list-style-type: none">• Διασφάλιση αξιοπρεπών και ασφαλών συνθηκών εργασίας για όλους τους εργαζομένους





Στρατηγικός Στόχος 2: Καλύτερη Ρύθμιση της Εργασίας

A/A Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Αρμόδιος Φορέας	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη συνολικού κόστους (€) εκ.	Ένδειξη κόστους 2025 (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
2.1	Ευέλικτες μορφές εργασίας Σχέδιο παροχής κινήτρων προς τους εργοδότες για εργοδότηση ανέργων μέσω τηλεργασίας με την καταβολή μέρους του κόστους εργοδότησής τους	01/01/2022 – 30/12/2025	ΤΕ και ΤΕΣ	Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	4 εκ.	2 εκ.	Χρηματοδοτικό Εργαλείο





Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Βελτίωση της Ποιότητας και Ταχύτητας Παροχής Υπηρεσιών	Καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών μέσω της απλοποίησης, βελτιστοποίησης και αυτοματοποίησης των σχετικών διαδικασιών.	€ 3 εκ.	6/2026	Εργατικό Δυναμικό

Παρεμβάσεις
<ul style="list-style-type: none">Βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Τμήματος Εργασίας και της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Φορείς Υλοποίησης
<ul style="list-style-type: none">Τμήμα Εργασίας (ΤΕ)

Αποδέκτες Οφελών
<ul style="list-style-type: none">Εργατικό δυναμικό

Οφέλη προς την Κοινωνία
<ul style="list-style-type: none">Παροχή ποιοτικών Υπηρεσιών προς τους πολίτες άμεσα και αποτελεσματικά





Στρατηγικός Στόχος 3: Βελτίωση της Ποιότητας και Ταχύτητας Παροχής Υπηρεσιών

A/A Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Αρμόδιος Φορέας	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη συνολικού κόστους (€) εκ.	Ένδειξη κόστους 2025 (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
3.1	<p>Βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Τμήματος Εργασία και της ΔΥΑ</p> <p>Λειτουργία τριών ψηφιακών συστημάτων α) για διαχείριση των Σχεδίων χορηγιών β) Διαχείριση της απόδοσης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και γ) εντοπισμό και έγκαιρη προειδοποίηση για τους NEETs, και λειτουργία προγραμμάτων καθοδήγησης και επαγγελματικού προσανατολισμού (coaching) σε όλη την επικράτεια της Κυπριακής Δημοκρατίας που θα προσφέρονται σε άτομα NEETs</p>	01/01/2023 – 30/06/2026	TE	Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	3 εκ.	1 εκ.	Διοικητική Αναδιάρθρωση





Στρατηγικός Στόχος 4

Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Βιωσιμότητα Συνταξιοδοτικού Συστήματος	Διασφάλιση της βιωσιμότητας του συνταξιοδοτικού συστήματος μέσω του εκσυγχρονισμού του σχετικού πλαισίου, το οποίο περιλαμβάνει μεταξύ άλλων την αποτελεσματική διαχείριση του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την ενίσχυση των εποπτικών μηχανισμών και μηχανισμών παρέμβασης των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών και την παροχή οικονομικών και άλλων κινήτρων για την περαιτέρω ανάπτυξη των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών.	€ 35 εκ.	12/2026	Όλους τους πολίτες

Παρεμβάσεις

- Μετασχηματισμός των ΥΚΑ και αναβάθμιση του μηχανογραφημένου συστήματος με στόχο την εξασφάλιση ενός ολοκληρωμένου μηχανογραφημένου συστήματος το οποίο θα παρέχει ποιοτικές υπηρεσίες προς τον πολίτη μέσα στα πλαίσια του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας
- Μεταρρύθμιση του Συνταξιοδοτικού Συστήματος της Κύπρου

Φορείς Υλοποίησης

- Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΚΑ)

Αποδέκτες Οφελών

- Όλοι οι πολίτες της Δημοκρατίας

Οφέλη προς την Κοινωνία

- Παροχή ποιοτικών υπηρεσιών προς τους πολίτες άμεσα και αποτελεσματικά
- Μείωση του κινδύνου της φτώχειας μεταξύ των συνταξιούχων, διασφάλιση της επάρκειας των συντάξεων και της βιωσιμότητας του ΤΚΑ και μείωση των αντικινήτρων για εργασία με τη διαμόρφωση ασφαλιστικής κουλτούρας





Στρατηγικός Στόχος 4: Βιωσιμότητα Συνταξιοδοτικού Συστήματος

A/A Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Αρμόδιος Φορέας	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη συνολικού κόστους (€) εκ.	Ένδειξη κόστους 2025 (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
4.1	Μετασχηματισμός των ΥΚΑ και αναβάθμιση του μηχανογραφημένου συστήματος με στόχο την εξασφάλιση ενός ολοκληρωμένου μηχανογραφημένου συστήματος το οποίο θα παρέχει ποιοτικές υπηρεσίες προς τον πολίτη μέσα στα πλαίσια του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	Ιανουάριος 2025 – Ιούνιος 2026	ΥΚΑ	Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	€3.682.000		Διοικητική Αναδιάρθρωση
4.2	Μεταρρύθμιση του Συνταξιοδοτικού Συστήματος της Κύπρου	Δεκέμβριος 2025 Υποβολή των τροποποιητικών νομοσχεδίων στη ΒτΑ.	ΥΚΑ	Εθνικοί πόροι			Πολιτική





Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Διασφάλιση Ικανοποιητικών Απολαβών για τους Εργαζομένους	Εφαρμογή της αρχής της ίσης αμοιβής για ίση εργασία, την αναπροσαρμογή του εθνικού κατώτατου μισθού, την προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθών και τον περιορισμό του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων, την πάταξη της αδήλωτης απασχόλησης και της υποδήλωσης εισοδημάτων για σκοπούς καταβολής εισφορών.	Δ/Ε	06/2025	Σύνολο των εργαζομένων

Παρεμβάσεις
<ul style="list-style-type: none">Αναθεώρηση του κατώτατου μισθούΠροώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθώνΟλοκλήρωση της συμφωνίας για την ΑΤΑ

Φορείς Υλοποίησης
<ul style="list-style-type: none">Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων (ΤΕΣ)

Αποδέκτες Οφελών
<ul style="list-style-type: none">Σύνολο των εργαζομένων

Οφέλη προς την Κοινωνία
<ul style="list-style-type: none">Βελτίωση των συνθηκών εργασίας και διαβίωσης των εργαζομένωνΜείωση της φτώχειαςΔιασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών διαβίωσης





A/A Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Αρμόδιος Φορέας	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη συνολικού κόστους (€) εκ.	Ένδειξη κόστους 2025 (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
5.1	Αναθεώρηση του κατώτατου μισθού <ul style="list-style-type: none"> • Νομοθεσία για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην ΕΕ • Αναθεώρηση του κατώτατου μισθού 	(1) Ιούνιος 2025 (2) 31/12/2025	ΤΕΣ – ΥΕΚΑ				Πολιτική
5.2	Πρώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθών <ul style="list-style-type: none"> • Εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων για τις περιπτώσεις έργων του δημοσίου • Νομοθεσία για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην ΕΕ 	(1) 31/12/2025 (2) 31/12/2025	ΤΕΣ – ΥΕΚΑ				Πολιτική
5.3	Ολοκλήρωση συμφωνίας για την ΑΤΑ <ul style="list-style-type: none"> • Συνέχιση του κοινωνικού διαλόγου για την επίτευξη μόνιμης συμφωνίας μέχρι τον Ιούνιο του 2025 	Σεπτέμβριος 2024 – Ιούνιος 2025	ΤΕΣ – ΥΕΚΑ				Πολιτική





Στόχος	Περιγραφή	Κόστος	Χρονοδιάγραμμα	Αφορά
Διεύρυνση και Εξορθολογισμός της Παραγωγικής Βάσης	Η στρατηγική επιδίωξη έχει ως κύριο στόχο τον περιορισμό της ανεργίας και την ορθολογιστική και πλήρη αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού. Προτεραιότητα καθίσταται η διαμόρφωση ευνοϊκών συνθηκών για τους εργαζομένους γονείς, ώστε να (επαν)ενταχθούν στην αγορά εργασίας. Παράλληλα, μέτρα τα οποία ενισχύουν και διευκολύνουν τη συμμετοχή των γυναικών, των ατόμων με αναπηρίες, καθώς επίσης και πολιτικές για πιο αποτελεσματική αξιοποίηση ατόμων από τρίτες χώρες.	€ 23 εκ.	12/2025	Εργατικό Δυναμικό

Παρεμβάσεις

- Σχέδια παροχής κινήτρων για πρόσληψη μακροχρόνια ανέργων, γυναικών, ατόμων με αναπηρίες, ανέργων άνω των 50
- Εργοδότηση 10 Εργατικών Λειτουργιών ΕΟΧ για εξυπηρέτηση εργοδοτών στην πρόσληψη αλλοδαπού προσωπικού
- Συμμετοχή του ΤΕ στη νέα πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής - EU TALENT POOL - με στόχο την προσέλκυση και συνταίριασμα αιτητών εργασίας από Τρίτες Χώρες με κενές θέσεις εργασίας στην Κύπρο

Φορείς Υλοποίησης

- Τμήμα Εργασίας (ΤΕ)

Αποδέκτες Οφελών

- Εργατικό Δυναμικό

Οφέλη προς την Κοινωνία

- Πλήρης αξιοποίηση εργατικού δυναμικού
- Συμμετοχή γυναικών στην απασχόληση
- Αποτελεσματική αξιοποίηση ατόμων από τρίτες χώρες





Στρατηγικός Στόχος 6: Διεύρυνση και Εξορθολογισμός της Παραγωγικής Βάσης

A/A Έργου	Τίτλος Παρέμβασης	Έναρξη / Ολοκλήρωση	Αρμόδιος Φορέας	Πηγές Χρηματ/σης	Ένδειξη συνολικού κόστους (€) εκ.	Ένδειξη κόστους 2025 (€) εκ.	Είδος Παρέμβασης
6.1	Σχέδια παροχής κινήτρων για πρόσληψη μακροχρόνια ανέργων, γυναικών, ατόμων με αναπηρίες, ανέργων άνω των 50	01/2024 – 31/12/2026	ΤΕ	Ταμεία Πολιτικής Συνοχής	35 εκ	27 εκ.	Χρηματοδοτικό Εργαλείο
6.2	Εργοδότηση 10 Εργατικών Λειτουργιών ΕΟΧ για εξυπηρέτηση εργοδοτών στην πρόσληψη αλλοδαπού προσωπικού	-	ΤΕ	Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	1,5 εκ	0,25 εκ.	Στρατηγική / Σχέδιο Δράσης
6.3	Συμμετοχή του ΤΕ στη νέα πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής - EU TALENT POOL - με στόχο την προσέλκυση και συνταίριασμα αιτητών εργασίας από Τρίτες Χώρες με κενές θέσεις εργασίας στη Κύπρο, μέσα στα πλαίσια μιας εθνικής πολιτικής για την απασχόληση αλλοδαπών	11/2023 – 31/12/2025	ΤΕ	Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Δίκτυο Eures) / AMIF (Asylum, Migration and Integration G	-	-	Στρατηγική / Σχέδιο Δράσης



Ευχαριστώ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

